

COMMENT MON IMPLICATION AUPRÈS DE L'ASSOCIATION A COMMENCÉ

Monique Legault, directrice des ressources humaines, STIKEMAN, ELLIOT

Au début des années '80, j'ai eu la chance de travailler avec Denise Goyer (alors directrice du personnel chez Ogilvy, Renault). Denise était très impliquée au niveau de l'Association et agissait alors comme secrétaire. Par la suite, Denise est devenue vice-présidente puis présidente. Ceci m'a permis de me familiariser par mes contacts téléphoniques réguliers avec tous les membres et nouveaux membres.

Lorsque j'ai commencé à travailler chez Stikeman, Elliott, le besoin s'est fait encore plus sentir d'échanger avec mes pairs des autres bureaux d'avocats et l'Association en était le moyen idéal, tant par les appels téléphoniques quotidiens d'échanges d'informations entre bureaux d'avocats que par les rencontres régulières organisées par l'Association. Les tables rondes et les conférences sont également des atouts majeurs de l'Association.

La formation continue m'intéressait assez pour qu'en 1992-1993 je fasse partie du comité de formation de l'Association, composé alors de Keith Cassidy et Scott Morgan. La conférence sur le marketing donnée à Québec avait été organisée par ce comité. Plus tard, j'ai eu la chance de succéder à Diane Champagne dans les fonctions de secrétaire de l'Association, puis de poursuivre comme vice-présidente avec l'équipe de Diane, Christine Holland et Michel Farrah et comme présidente en 1995-1996 avec l'équipe de Jacques Bisson et Diane Champagne. Dans le cadre de ces fonctions, j'ai eu l'occasion d'assister à Philadelphie et Chicago à des séances de formation données par ALA pour les membres faisant partie de l'exécutif d'un chapitre. J'ai pu également à titre de membre assister à certaines conférences annuelles (Toronto, San Francisco, Atlanta, Nouvelle-Orléans) et régionales (Philadelphie, Montréal, Burlington) et ainsi échanger par des tables rondes avec nos voisins américains sur les différentes façons de gérer des bureaux d'avocats et sur les tendances aussi qui s'amorçaient dans les bureaux dans les années '90 vers le jumelage par exemple !

J'ai également fait partie du groupe de travail ("task force") canadien. En autres mots, ces contacts m'ont permis d'élargir mes horizons et ont été très enrichissants au niveau personnel. Je continue d'ailleurs à m'impliquer, que ce soit au niveau du comité des ressources humaines, du sous comité sur l'équité salariale ou du bulletin À Propos.

J'encourage vivement les membres et les nouveaux membres à faire vivre notre Association car les idées nouvelles sont toujours les bienvenues et il est toujours bon de pouvoir échanger nos problèmes et/ou solutions avec des professionnels du même milieu que nous.